

# Probis hållbarhets- arbete



Hållbarhetsrapporten avser räkenskapsåret 2020 och avser moderbolaget Probi AB (med organisationsnummer 556417-7540) och samtliga enheter konsoliderade i Probis koncernredovisning för samma period. Hållbarhetsredovisningen har upprättats i enlighet med bestämmelserna i årsredovisningslagen, kapitel 6-8.

**Varje avancerad probiotisk lösning börjar med en viktig men enkel fråga: Hur kan Probi förbättra människors hälsa och välmående? Med detta mål i åtanke letar Probi kontinuerligt efter nya insikter och perspektiv som leder till innovativa probiotiska lösningar.**

Probis forskare och forskargrupper runt om i världen har publicerat mer än 60 kliniska studier på LP299V®-stammen, främst inom mag- och tarmhälsa samt järnabsorption. Studier dokumenterar en positiv inverkan mellan probiotika och hälsofördelar för mag- och tarmhälsan men även för immunförsvaret. Probi bidrar därför till den globala hälsan genom att erbjuda probiotiska produkter.

## Hållbarhetsrisker

En naturlig utveckling från Probis fokus på hälsa och välbefinnande är att arbeta mot en hållbar verksamhet. Probis miljörelaterade risker är relativt låga, eftersom bolaget inte utvecklar eller tillverkar aktiva farmaceutiska ingredienser förknippade med biverkningar för varken konsumenter, patienter i kliniska studier eller miljön. Hållbarhetsriskerna i Probis affärsmodell och värdekedja (se sidan 9) är främst kopplade till egen produktion, leverantörer och anställda. De väsentliga riskerna utgörs av miljöpåverkan från produktion och försäljning, sociala aspekter och affärsetik. Inom ramen för dessa områden har Probis ledning prioriterat de viktigaste hållbarhetsfrågorna. Läs mer om dessa i tabellen på nästa uppslag.

OMRÅDE	RISKBESKRIVNING	RISKHANTERING	KOMMENTAR
<b>Miljö &amp; Produktion</b>			
<b>Miljö- påverkan</b>	Tillgång och pris på vatten och energi kan förändras som ett resultat av klimatförändringar. Risk för översvämningar eller intensiva värmeböljor, som i sin tur kan få effekt på försäkringskostnader, internationella varutransporter och/eller direktinvesteringar.	Resursförbrukningen i produktionen bör ske på ett hållbart sätt utan att äventyra kommande generationers välbefinnande och livsstil. Enligt Probis miljöpolicy ska miljöansträngningar integreras i den dagliga verksamheten, vilket innebär till exempel resurseffektivitet. Den negativa miljöpåverkan från verksamheten bör därför minska genom kontinuerligt genomförande av förbättringsåtgärder.	Probi initierade ett uppgraderingsprogram i fabriken i Redmond, Washington, under det tredje kvartalet 2019 i syfte att ytterligare förbättra effektiviteten och kvaliteten, samt därmed förstärka konkurrenskraften. Investeringsprogrammet har fortsatt under 2020 och effekten förväntas komma under andra halvan av 2021. Förväntningarna är att uppgraderingen kommer att ha en positiv inverkan på energi- och vattenförbrukningen under de kommande åren.
<b>Leverantörer</b>	Bristande arbetsförhållanden och ohållbar resursförbrukning hos Probis leverantörer kan få betydande konsekvenser för Probis rykte och verksamhet. Detta kan dessutom påverka affärsrelationer, produktkvalitet, miljö och så småningom lönsamheten.	Kvalitetsavdelningen utför revisioner på Probis kontrakt-leverantörer och ser till att leverantörerna uppfyller Probis uppsatta standarder. Kontrakt-leverantörerna måste svara på frågeformulär där till exempel aspekter inom hållbarhetsområdet lyfts fram.	Under slutet av 2020 påbörjades ett projekt att implementera en uppförandekod för leverantörer. Ambitionen under 2021 är att kunna skicka ut en uppförandekod som ska signeras av Probis kontrakt-leverantörer.
<b>Social hållbarhet</b>			
<b>Mångfald &amp; jämsällidhet</b>	Brist på mångfald och ojämställda förhållanden skulle kunna påverka Probis rykte negativt som arbetsgivare. Innovation är viktigt för Probis kunder, där mångfald spelar en stor roll. En avsaknad av mångfald och jämsällidhet kan resultera i att Probi går miste om värdefull kompetens och på så sätt försvagar innovationen i verksamheten.	Probis processer, styrningsdokument och rutiner säkerställer rättvis behandling av alla anställda. Probis uppförandekod och mångfaldspolicy sätter väsentliga principer relaterade till jämlikhet och mångfald. Missförhållanden kan rapporteras till Probis visselblåsarkanal som hanteras av en extern juristbyrå. Organisationen har även en handlingsplan mot kränkande behandling med åtgärder som kommer att vidtas beroende på situationens natur.	Inga incidenter har rapporterats in till visselblåsarkanalerna under 2020.
<b>Hälsa &amp; välmående</b>	Hög frånvaro på grund av sjukdom eller andra orsaker skulle kunna leda till en negativ inverkan på Probis verksamhet och eventuellt skada Probis anseende som arbetsgivare.	Probi granskar regelbundet organisationen på olika sätt, såsom obligatoriska utvecklingsdiskussioner och medarbetarundersökningar. Probi erbjuder även olika hälsofördelar för att förbättra de anställdas hälsa och välbefinnande. Sjukvården i Sverige är i stor utsträckning skattefinansierad, ett system som säkerställer att alla har lika tillgång till vård. I USA och Asien betalar Probi en stor del av de anställdas premiekostnad för vårdförsäkring. Probi USA och Probi Asia-Pacific erbjuder även försäkring till alla anställda för lång- och kortsiktig invaliditet. Från och med 2021 kommer Probi täcka en del av premiekostnaden för de anställdas familjemedlemmar. Probi iakttar även de anställdas finansiella välmående och erbjuder pensionslösningar för alla anställda i enlighet med lokala regler och praxis.	Organisationen arbetar ständigt för att förbättra medarbetarnas hälsa och uppmuntrar aktiviteter för att främja god hälsa, säkerhet och välbefinnande. Probi som arbetsgivare uppmuntrar aktiviteter, såsom medarbetarklubbar och teambuilding, vilket positivt påverkar arbetskulturen.
<b>Arbetsmiljö &amp; säkerhet</b>	Sämre arbetsförhållanden och hög olycksrisk kan få konsekvenser för Probis rykte och därmed påverka rekrytering av nya medarbetare samt attrahera talanger.	Probis produktionsanläggningar uppfyller gällande OSHA-standarder (Occupational Safety and Health Administration), har implementerade arbetsmiljö- och säkerhetsstyrningssystem och har även utsett säkerhetskommittéer som har möten månadsvis, där de till exempel identifierar säkerhetsrisker, tar fram lösningar på säkerhetsproblem, granskar olyckor och utvärderar effektiviteten i säkerhetsprogrammet. Probi utför även riskanalyser i USA och har genomfört ett utbildningsprogram för de anställda i till exempel lagerhantering, sanitet, underhåll, produktionsförpackning och kvalitet. De anställda får utbildning i allmän tillverkningspraxis och personlig skyddsutrustning.	Probi granskar och utvärderar löpande arbetsmiljön och säkerheten. Att systematiskt förbättra Probis arbetsmiljö inkluderar regelbunden granskning av arbetsförhållanden och bedömning av riskerna för ohälsa och arbetsolyckor.
<b>Affärsetik</b>			
<b>Anti- korruption</b>	Eventuella korruptionsfall skulle kunna skada Probis rykte och även resultera i en allvarig negativ inverkan på Probis affärsmässiga och ekonomiska ställning.	Probi har antagit en antikorrupsionspolicy i syfte att förebygga, avskräcka och upptäckta överträdelser. Policyn gäller alla anställda på Probi, inklusive chefer, ledande befattningshavare och styrelseledamöter. Probi tillhandahåller adekvat utbildning för alla anställda på en årlig basis och 77 % genomförde antikorrupsionsutbildningen år 2020. Utbildningsarbetet kommer att fortsätta under 2021 och framåt.	Inga korruptionsfall har rapporterats in under 2020.
<b>Mänskliga rättigheter</b>	Försämrat varumärke och förtroende om Probis verksamhet skulle vara involverad i affärer där etiska riktlinjer inte efterlevs.	Probi har en uppförandekod som gäller för alla anställda. Denna kod täcker bland annat områden så som respekt för mänskliga rättigheter, jämlikhet och affärsetik. Uppförandekoden anger uttryckligen att Probi inte ska använda sig av barnarbete och/eller tvångsarbete samt respektera internationella konventioner om mänskliga rättigheter.	Alla anställda på Probi har signerat uppförandekoden. En visselblåsarfunktion finns implementerad om det skulle finnas några överträdelser. Se även kommentaren till riskhantering för området "leverantörer".
<b>Kliniska studier</b>	Försämrat varumärke och förtroende om Probi skulle leda eller vara involverad i studier där etiska riktlinjer inte efterlevs.	Probis studier utförs i enlighet med etiska principer som härrör från Declaration of Helsinki och överensstämmer med International Conference on Harmonization (ICH)/Good Clinical Practice (GCP), EU Clinical Trials Directive och tillämpliga nationella lagstadgade krav.	Eftersom bakteriefloran skiljer sig åt hos djur jämfört med människor, är det sällan relevant att testa probiotika in vivo (djurmodeller).

# Miljö & Produktion

**Probi utvärderar kontinuerligt verksamhetens processer och målet är att fortsätta effektivisera och digitalisera olika funktioner i verksamheten.**

Under de senaste åren har organisationen uppdaterat olika mjukvarusystem för att minska pappersförbrukningen. Dessa uppdateringar har omfattat kvalitetskontroller, leverantörsfakturahanteringssystem och ett nytt HR-system med elektronisk tidstämpling, elektronisk signering av avtal samt rapportering. Dessa insatser har resulterat i en direkt positiv inverkan på miljön genom att minska pappersförbrukningen i koncernen.

Probis produktionsanläggningar i Redmond, Washington, och Lafayette, Colorado, är GMP-certifierade och innehar alla licenser som krävs enligt amerikansk miljölagstiftning. United States Environmental Protection Agency:s utsläppsfaktor används för beräkningen av Probis koldioxidutsläpp. Siffrorna avser Probi USAs konsumtion. Enheten i Lund, Sverige, utgörs endast av kontorsytor samt ett laboratorium med relativt sett liten miljöpåverkan.

## Hållbara betesmarker i Mongoliet

För att kompensera för utsläppen från organisationens flygresor bidrar Probi till projektet Hållbara betesmarker i Mongoliet i samarbete med ZeroMission i enlighet med Plan Vivo-standarden. Klimatkompensationen avser klimatutsläpp som härrör från Probi ABs och Probi USAs affärsrelaterade flygresor 2020. Projektet handlar om att ställa om mot en hållbar markanvändning, bevara den biologiska mångfalden samt förbättra sociala förhållanden. Genom aktivt deltagande och koordinering restaurerar man betesmark vilket leder till att de blir mer motståndskraftiga, samtidigt som koldioxid bindas. I projektet inkluderas fler än 140 olika herdefamiljer i tre olika områden på totalt 78 500 hektar. Bevarad biodiversitet uppnås genom bildandet av kooperativ som inventerar och patrullerar stäppen för att undvika illegal avskogning och tjuvjakt av viktiga djurarter. Genom att utbilda och möjliggöra nomadgrupperna i hur de kan marknadsföra och sälja sina produkter ökar även deras inkomster. Runt 130 000 ton koldioxid bedöms bindas i marken genom förbättrade metoder för markanvändning.

## Miljöfakta



### ENERGIKONSUMTION

	kWh	Therms	CO2 (ton)	Index <sup>1)</sup>
2017	2 257 616	58 781	1 908	3,116
2018	2 396 711	59 221	2 008	3,324
2019	2 085 225	54 083	1 760	2,811
2020	1 909 374	58 310	1 659	2,313

<sup>1)</sup> CO2 ton i relation till nettoomsättning.

Elektricitet och gas används i produktionsprocesserna i tillverkningsenheterna i Probi USA. Minskningen i kWh från föregående år beror på att vissa produktionssteg har outsourcats. Ökningen i therms (gas) beror på ökade produktionsvolymerna.



### VATTENKONSUMTION

	Megaliter	Index <sup>2)</sup>
2018	29,3	0,049
2019	27,6	0,044
2020	31,7	0,044

<sup>2)</sup> Megaliter i relation till nettoomsättning.

Vatten används främst i fermenteringsprocessen i tillverkningsenheten i Redmond, Washington.



### TRANSPORTUTSLÄPP

	Flyg	Väg	Sjö	Summa CO2 (ton)	Index <sup>1)</sup>
2017	245,3	1 451,7	-	1 697,0	2,772
2018	320,1	1 395,6	-	1 715,7	2,840
2019	322,6	1 356,1	1,8	1 680,5	2,684
2020	275,9	1 693,8	-	1 969,7	2,747

<sup>1)</sup> CO2 ton i relation till nettoomsättning.

Probi anställer professionella godstransportörer med effektiva transportsystem. På så sätt kan bolaget få tillgång till resurseffektiva transportmetoder och därmed även minska miljöpåverkan.

Probi tar initiativ till digitala möten när fysiska möten inte är nödvändiga. Under 2020 blev merparten av mötena digitala på grund av covid-19. Probis internationella verksamhet som B2B-företag innebär dock en del affärsresor med flyg till kundmöten, men även flygresor till utställningar och mässor är en essentiell del av verksamheten. För att kompensera för utsläppen bidrar Probi till projektet *Hållbara betesmarker i Mongoliet* i samarbete med ZeroMission, i enlighet med Plan Vivo-standarden. Klimatkompenseringen avser koldioxidutsläpp som härrör från affärsrelaterade flygresor.

# Social Hållbarhet

**Probis vision är att erbjuda produkter som förbättrar människors hälsa och välbefinnande. Hälsa är därför en essentiell del i Probis verksamhet och organisationen är fast besluten i att skapa en bra och engagerande arbetsmiljö för alla anställda. På Probi erbjuds en säker och hälsosam arbetsmiljö, både fysiskt och psykiskt. Målet är att alla, oavsett anställningsform och position, ska ges möjlighet till både inflytande och personlig utveckling på Probi.**

## Mångfald och jämställdhet

Probi förespråkar mångfald och en inkluderande kultur. Bolaget inser vikten av mångfald och rollen den spelar för innovation, som är relevant för kunders behov samt för att vara en attraktiv arbetsgivare. Alla anställda oavsett kön, etnisk och religiös bakgrund har samma förutsättningar på Probi. Jämställdhet ska råda i samband med till exempel personalutveckling, lönerrevision och föräldraskap. Probi strävar efter att ha så jämn könsfördelning som möjligt på olika positioner. Dessutom har valberedningen i sitt arbete tagit hänsyn till punkt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning, som grundas på den mångfaldspolicy som valberedningen har tillämpat vid utarbetandet av sitt förslag till styrelsen. Valberedningen har strävat efter en lämplig sammansättning, kännetecknad av mångfald och bredd i de föreslagna medlemmarnas kompetens, erfarenhet och bakgrund och en jämn könsfördelning.

## Probis anställda

Motiverade och välmående anställda skapar en hållbar organisation. Probi tittar på välmående från tre olika perspektiv: fysiskt, psykisk och finansiellt. Probi erbjuder trygga arbetsplatser för alla anställda. Alla anställda i Sverige är anslutna till kollektivavtalet IKEM. Bolaget följer även lokala riktlinjer och

regelverk samt utför regelbundna kontroller och åtgärder för psykisk arbetsmiljö tvärs över den globala organisationen. Som vägledning för detta arbete används Probis värderingar beskrivna på sida 9. En del av Probi-kulturen är att vara en lärande organisation med en trygg miljö där anställda vågar göra misstag och får möjlighet att utvecklas. För att uppmuntra hälsa erbjuder Probi betalda semesterdagar till alla anställda, även i USA och Asien. Probi som arbetsgivare säkerställer marknadsmässiga löner och erbjuder förmåner såsom pensioner samt andra försäkringar i enlighet med lokala länders regler och praxis. Genom att erbjuda marknadsmässig kompensation för arbete samt förmåner som främjar de anställdas hälsa, skapar Probi ett finansiellt välmående bland de anställda. Probis största tillgång är de anställda och utför därför medarbetarundersökningar kvartalsvis. Baserat på undersökningarnas resultat fortsätter organisationen att göra det som uppskattas, men förbättrar samtidigt det som kan göras bättre.

## Covid-19

Under 2020 fick Probi införa olika åtgärder för att säkerställa de anställdas säkerhet under pandemin. Alla som hade möjlighet att arbeta hemifrån uppmanades till att göra det. Organisationen har fortsatt med tekniska utbildningar för de anställda så att de har kunnat samarbeta och utföra sitt jobb även utan fysiska möten. Produktionsanläggningarna blev tillhandahållna med ytterligare skyddsutrustning och processer och rutiner modifierades så att fysiskt avstånd kunde hållas. Olika restriktioner och riktlinjer kommunicerades till alla på Probi kontinuerligt för att minimera risken för smitta i verksamheten, men även för att ta ansvar i samhället för att minska smittspridningen.

## Fakta social hållbarhet

### Könsfördelning



### Anställda



49 % Män  
51 % Kvinnor

### Styrelse



40 % Män  
60 % Kvinnor

### Ledningsgrupp



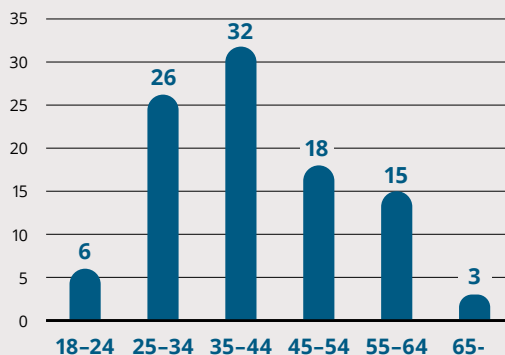
75 % Män  
25 % Kvinnor

### Chefer



61 % Män  
39 % Kvinnor

### Åldersstruktur anställda per 2020-12-31, i %



**28 %**

Personalomsättning\*

**41 år**

Medelålder

**74**

Antal nyanställda

\*Den höga personalomsättningen beror på en hög omsättningshastighet bland produktionsarbetare i USA.

# Affärsetik

**Probi utför sin affärsverksamhet på ett ansvarsfullt och trovärdigt sätt. Detta uppnås genom efterlevnad av tillämpliga lagar och regler, starka företagsvärderingar samt upprätthållande av goda relationer med kollegor, kunder och leverantörer.**

## Antikorruption

Probi bedriver sin verksamhet i många delar av världen och måste därför säkerställa att antikorruptionslagar och handelssanktioner efterlevs. Probi söker och accepterar inte affärsfördelar baserat på olagligt, opassande eller oetiskt beteende och har därför en implementerad antikorruptionspolicy samt en handelssanktionspolicy. Handelssanktionspolicyen hänvisar till lagar och förordningar som införts av länder - vanligtvis för att främja utrikesfrågor, nationell säkerhet eller mänskliga rättigheter. Dessa begränsar kontakter med utpekade individer, företag, regeringar och länder. Identifierade anställda som behöver kunskap kring gällande handels-sanktioner har utbildats under året och inga överträdelse har rapporterats in under 2020.

## Mänskliga rättigheter

Likabehandling och lika möjligheter måste gälla alla oavsett etniskt, socialt eller nationellt ursprung, hudfärg, funktionshinder, kön, sexuell läggning, religion, politisk åsikt, graviditet eller ålder. Probi respekterar sina anställdas rätt till möjligheten att ansluta sig till olika fackföreningar och kollektivavtal. Ingen anställd ska riskera att bli trakasserad för att bruka dessa rättigheter. Alla chefer ska uppmuntra anställda att rapportera beteenden som strider mot principerna i uppförandekoden. Probis visselblåsarkanal hanteras av en extern juristbyrå som tar emot alla rapporter som skickas in till visselblåsarkanalerna och utvärderar om de är kvalificerade.

Till denna kanal kan exempelvis anställda rapportera oegentligheter eller missförhållanden som har orsakat eller kan orsaka allvarliga skador på bolaget eller dess intressenter.

## Kliniska studier

Probi arbetar kontinuerligt med att utveckla och forska kring nya möjliga indikationer där probiotika kan ha positiva effekter på olika hälsoområden. Probi samarbetar både med oberoende forskare och med CRO:er (Contract Research Organizations). Strategin är att utföra kliniska studier för att undersöka Probis stammars positiva effekter hos människor. Probi utför kliniska studier inom områden som maghälsa, järnabsorption, immunförsvaret och benhälsa. Detta knyter an till visionen att erbjuda produkter som förbättrar människors hälsa och välbefinnande.



## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Probi AB  
Org.nr 556417-7540

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 34-39 för år 2020 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions-sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Malmö, 30 mars 2021  
Ernst & Young AB

Peter Gunnarsson  
Auktoriserad revisor